

Η ΕΡΤ3 χρειάζεται λύσεις άμεσες και αποτελεσματικές

Προς τον

Γενικό Διευθυντή της ΕΡΤ3

κ. κ. Αλέξανδρο κ. Κάντερ Μπαξ

Κοινοπ. :

Πρόεδρο ΔΣ της ΕΡΤ ΑΕ, κ. Χρήστο Λεοντή

Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΡΤ ΑΕ, κ. Βασίλειο Κωστόπουλο

ΠΟΣΠΕΡΤ

Κύριε Γενικέ,

θέλουμε να σας ενημερώσουμε και να σας επιστήσουμε την προσοχή για την λύση των οξυμένων προβλημάτων των μελών του συλλόγου μας που εργάζονται στην ΕΡΤ3. Προβλήματα που είναι κοινά με αυτά που βιώνει το σύνολο σχεδόν των εργαζομένων, όλων των ειδικοτήτων που συμμετέχουν στην παραγωγή και στη μετάδοση του προγράμματος.

Η άμεση υλοποίηση της ΚΥΑ θα άρει τις εναπομείνουσες αδικίες, που δημιούργησε το «μαύρο» της ΕΡΤ. Επίσης η καταβολή των δεδουλευμένων από τα έτη 2012 και 2013, όπως και η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων εντάσσονται σε αυτό το πλαίσιο.

Η μεγάλη έλλειψη προσωπικού στις τεχνικές ειδικότητες αλλά και σε αυτές της παραγωγής, δυσχεραίνει την παραγωγή του προγράμματος και υποβαθμίζει ακόμα περισσότερο τα δικαιώματά μας στο χρόνο ανάπαυσης (ωράρια, ρεπό, άδειες κλπ).

Η ανάρρωση από απλές ιογενείς ασθένειες τηρώντας τους όρους υγιεινής καταντά πολυτέλεια. Η πίεση από την εξάντληση των συναδέλφων μας (από τις υπερωρίες και τις διπλοβάρδιες πολλές φορές), αναγκάζει όποιον αρρωστήσει να επιστρέφει στην εργασία του νωρίτερα από το κανονικό χρονικό όριο ανάρρωσης, προκειμένου να μην επιβαρύνονται επιπλέον οι συνάδελφοι.

Πάνω σε αυτό το πρόβλημα προστίθεται η πρωτοφανής εντατικοποίηση της εργασίας, για την υλοποίηση του νέου προγράμματος, το οποίο καταρτίστηκε με ευθύνη της Διοίκησης, χωρίς να συζητηθεί με τους εργαζόμενους και χωρίς να ληφθούν υπόψη οι δυνατότητες του ανθρώπινου δυναμικού. Δέκα και πλέον ώρες καθημερινό ζωντανό πρόγραμμα, χωρίς να υπάρχει ο αναγκαίος χρόνος για την προετοιμασία των εκπομπών και την μετακίνηση των εργαζομένων από το ένα στούντιο στο άλλο. Οι συνθήκες εργασίας στα μοντάζ έχουν φτάσει τους εργαζόμενους στα όριά τους. Αναγκάζονται να μοντάρουν, με τέσσερις και πέντε δημοσιογράφους πάνω από το κεφάλι τους να τους πιέζουν να τελειώνουν για να πάρουν σειρά. Πολλές φορές διακόπτεται η επεξεργασία εκπομπών για να μονταριστούν

θέματα ειδήσεων και τανάπαλιν, καθιστώντας το μοντάζ εργασία υπό συνεχή πίεση χωρίς κανένα διάλλειμα.

Όσον αφορά στο Ραδιόφωνο, - που προσπαθεί να διατηρήσει την χαμένη τιμή της ΕΡΤ3 με εμφανώς καλύτερες ενημερωτικές και ψυχαγωγικές εκπομπές, - ακυρώνεται η λειτουργία του όταν δεν ακούγεται το πρόγραμμά του σε ολόκληρη την Μακεδονία λόγω έλλειψης πομπών. Το πρόγραμμα ροής και μοντάζ Dalet έχει να αναβαθμιστεί και να συντηρηθεί από το 2004, με αποτέλεσμα να λειτουργεί στα όριά του, με μεγάλη πιθανότητα το «κρέμασμα» του προγράμματος ανά πάσα στιγμή. Φυσικά και εδώ οι εργαζόμενοι δεν φτάνουν για να παραχθεί ο όγκος του έργου που οραματίζονται οι «ειδικοί» μέσα σε κλειστές αίθουσας, αγνοώντας όχι μόνο τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων αλλά και τον Τεχνικό προϊστάμενο ραδιοθαλάμων.

Αυτά είναι μόνο μερικά από τα προβλήματα (ίσως τα πιο ενδεικτικά από αυτά που μπορέσαμε να καταγράψουμε). Οι κίνδυνοι λαθών και υποβάθμισης (από τεχνικής άποψης) του εκπεμπόμενου προγράμματος είναι φανεροί και την ευθύνη φέρει ακέραιη η Διοίκηση.

Το πρόγραμμα όμως υποβαθμίζεται και με την μεγέθυνση του ενημερωτικού τομέα εις βάρος της ψυχαγωγίας και του πολιτισμού. Απομακρύνει ακόμα περισσότερο την κοινωνία από την ΕΡΤ3 (ήδη κρατάει αποστάσεις λόγω του κυβερνητικού και κρατικού χαρακτήρα της ενημέρωσης) και αλλοιώνει τον χαρακτήρα του Τρίτου καναλιού.

Για την αποτελεσματική λύση όλων αυτών των προβλημάτων ζητάμε:

- Την πρόσληψη τακτικού προσωπικού.
- Τις προσλήψεις με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που πρέπει να υλοποιηθούν, όμως δεν επιλύουν το πρόβλημα οριστικά.
- Ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, για παραγωγή προγράμματος που θα καλύπτει τις ανάγκες της κοινωνίας για πολυφωνική ενημέρωση, ψυχαγωγία και πολιτισμό.
- Αναβάθμιση του τεχνολογικού εξοπλισμού συνολικά και άμεσα εκεί που λειτουργεί οριακά (ροή προγράμματος, συστήματα δορυφορικής εκπομπής και λήψης, κα).
- Το οργανόγραμμα της ΕΡΤ3, να είναι στα πλαίσια που προτάθηκε από τα στελέχη του καναλιού, και όχι σαν αυτό που πρόκειται να υιοθετήσει η ΕΡΤ (θεσμοθέτηση μετακινήσεων εργαζομένων –κυρίως τεχνικών- από το ένα τμήμα στο άλλο, κατάργηση τεχνικών διευθύνσεων, κλπ).

Στα πλαίσια των διευκολύνσεων των εργαζομένων για την εύρυθμη λειτουργία των

βαρδιών, ζητάμε :

- Την εύρεση χώρου στάθμευσης κοντά στα κτήρια της ΕΡΤ3.
- Κυλικείο.
- Χώρους γραφείων για τις τεχνικές ειδικότητες.

Κύριε Γενικέ, όσα παραπάνω καταγράφουμε είναι ζητήματα γνωστά σε όλους, σε εργαζόμενους και Διοίκηση, είναι ζητήματα που χρονίζουν και πρέπει να επιλυθούν άμεσα και αποτελεσματικά, για να λειτουργεί η ΕΡΤ3, για να υποστηρίξει το ρόλο της, να διατηρήσει το χαρακτήρα της και το κοινό της, με στόχο την ανάπτυξη της ΕΡΤ3 και της ΕΡΤ ευρύτερα.

Το ΔΣ του ΠΑΣΥΜΗΤΕ