Αγία Παρασκευή 10 Οκτωβρίου 2017

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες –φοι,

η νέα ραδιοτηλεοπτική περίοδος βρίσκει την ΕΡΤ ΑΕ με νέα Διοίκηση και διαφορετική αντίληψη, με όραμα για το παρόν και το μέλλον της ΕΡΤ, αλλά και με πλήθος συσσωρευμένων προβλημάτων, τόσο στον τομέα της Τεχνικής λειτουργίας όσο και στη γενικότερη διοικητική, οικονομική και παραγωγική πραγματικότητα της Εταιρείας.

Ο Σύλλογός μας από τις πρώτες μέρες της εγκατάστασης της νέας Διοίκησης ζήτησε και πραγματοποιήθηκαν ειδικές συναντήσεις με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Κωστόπουλο, τον αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Θαλασσινό, με τους Υπηρεσιακούς παράγοντες της Νομικής Υπηρεσίας, της ΓΔΔΟΥ και της ΓΔ Τεχνολογίας της ΕΡΤ ΑΕ, ώστε να ξεκινήσει ο διάλογος για όλα τα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο μας. Μέσα από την ουσιαστική και εποικοδομητική συζήτηση, που έγινε - και θα συνεχιστεί - μας δόθηκε η δυνατότητα εκ νέου να προβάλουμε τις διεκδικήσεις μας, να αναπτύξουμε τις θέσεις του Συλλόγου μας και να καταθέσουμε τις προτάσεις μας με στέρεα και τεκμηριωμένα επιχειρήματα σε όλα ζητήματα που θέσαμε προς συζήτηση - (παρακάτω επιστολή).

Τα θέματα αυτά είναι σε όλους μας γνωστά, είναι αυτά που αναπτύσσονται στις Γενικές Συνελεύσεις, στην επικοινωνία με τα μέλη, αυτά που συζητάμε στους εργασιακούς χώρους, που παλεύουμε τα δύο τελευταία χρόνια, που τα βιώνουμε και τα αντιμετωπίζουμε καθημερινά σε όλη την Ελλάδα, αιτήματα και διεκδικήσεις δίκαιες και ώριμες. Ορισμένες από τις προτάσεις μας, όπως το ασφαλιστήριο συμβόλαιο υγείας του προσωπικού, η συγκρότηση ομάδας έργου για
αναζήτηση πόρων χρηματοδότησης έργων
, η προστασία και
η αξιοποίηση της περιουσίας
και των εγκαταστάσεων (Κατεχάκη, Μουρούζη, Περαία, Αυλίδα κ. α.), η
επιμόρφωση
των τεχνικών, η
άμεση
εκτέλεση παραγγελιών
μικρής αξίας, αναγκαίων όμως για τη συνέχιση της λειτουργίας σημαντικών εγκαταστάσεων, τέθηκαν σε άμεση προτεραιότητα υλοποίησης. Ειδικά για το ζήτημα των ανισοτήτων σε
μισθολογικό και εργασιακό
επίπεδο μεταξύ κλάδων και ειδικοτήτων των εργαζομένων, που αποβαίνει κυρίως εις βάρος των Τεχνικών, ο Διευθύνων Σύμβουλος δεσμεύτηκε σύντομα να εισηγηθεί νομοθετικές ρυθμίσεις, που θα δημιουργήσουν το υπόβαθρο για ένα μισθολόγιο δίκαιο, ισότιμο, με αναγνώριση των δικαιωμάτων των σδφων, των προτάσεων του Συλλόγου μας και της Ομοσπονδίας και πρότεινε να συνεχιστεί ο διάλογος, για την εξειδίκευση και την εξεύρεση λύσεων, για όλα τα ζητήματα που θέσαμε.

Ο Σύλλογος μας το προηγούμενο διάστημα διεκδίκησε τα δικαιώματα του κλάδου, μέσα από διαφανείς, καταστατικές, θεσμικές λειτουργίες, χωρίς συντεχνιακούς διαχωρισμούς, με ειλικρινή, ενωτικό και συναδελφικό προσανατολισμό. Είναι προφανές ότι μόνο με διάλογο και τεκμηρίωση των θέσεων μας μπορεί να υπάρξουν θετικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους και τον κλάδο μας, για την εταιρεία και την καταξίωση της στην Κοινωνία. Έχουμε δεσμευτεί απέναντι στα μέλη μας για αυτούς τους κανόνες και αυτούς θα διαφυλάξουμε σε όλα τα επίπεδα !

Για το ΔΣ

Ο Πρόεδρος

Γαβριήλ Κασιμάτης

Ο Γενικός Γραμματέας

Δημήτριος Κούνης